

**REGOLAMENTO
RIMBORSI MALATTIA
CCRL COMPARTO LEGNO ED ARREDO REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

Visto il CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane del legno, arredamento e boschivi attualmente vigente;

Visto il CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica del legno, arredamento e mobili del Friuli Venezia Giulia attualmente vigente;

e nello specifico l'art. 9 - Trattamento economico di malattia e relativa nota congiunta a verbale;

visto il verbale di **Accordo Sindacale 15/10/2010 - attivazione art. 9 del CCRL Legno 1° ottobre 2008**

visto l'Accordo tra **Confartigianato-CNA, CGIL-CISL-UIL, Ebiart**

**SI DEFINISCE IL PRESENTE REGOLAMENTO PER LE MODALITA' DI
INTERVENTO DEL FONDO LEGNO REGIONALE IN FAVORE DELLE AZIENDE
PER LA COSIDDETTA "CARENZA MALATTIA"**

COMPARTO: **Legno ed Arredo del Friuli Venezia Giulia:** Aziende artigiane e lavoratori del settore.

VALIDITA': Come previsto dal CCRL Legno ed Arredo vigente e dai verbali di accordo susseguenti.

SERVIZIO: **A far data dal 1° gennaio 2011** le aziende che applicano il CCRL Legno, Arredamento e Mobili del Friuli Venezia Giulia (1° ottobre 2008) in caso di malattia di durata fino a 7 giorni, **per il 3° giorno se lavorativo**, dovranno corrispondere ai lavoratori un trattamento economico giornaliero pari al 100% della retribuzione normale di cui all'art. 37 del vigente CCNL.

Il trattamento di cui sopra sarà corrisposto ai soli dipendenti con qualifica di operaio e apprendista operaio.

Il trattamento economico per il periodo di carenza, così come definito nel primo paragrafo, verrà anticipato dall'azienda al lavoratore; l'azienda ne richiederà il rimborso al Fondo regionale Legno tramite l'Ebiart (vedi scheda allegata al presente Regolamento).

L'azienda presenterà entro il giorno 25 del mese successivo in quello in cui ha avuto termine l'evento morboso domanda di rimborso utilizzando l'apposito modello "MAL/LEGNO" e allegando copia certificato medico e copia LUL (presenze e prospetto di paga).

La retribuzione da prendere in considerazione è omnicomprensiva mensile: divisore 174.

Il rimborso, previsto per l'impresa, è l'imponibile lordo assommato ai contributi previdenziali ed assistenziali aziendali.

L'invio della documentazione necessaria alla richiesta di rimborso, può essere anticipata tramite mail. A seguire dovrà essere inviato il prospetto della domanda in originale.

CONDIZIONI:

Il rimborso erogato da Ebiart sarà corrisposto alla condizione che:

- sussista certificazione che è stato corrisposto il pagamento al lavoratore per l'intervento di rimborso richiesto;
- l'azienda rispetti in tutte le sue parti il CCNL e il CCRL vigenti;
- l'azienda sia in regola con i versamenti al Fondo categoriale da almeno un anno o regolarizzi la propria posizione versando quanto previsto dall'ultima annualità (vedi CCRL);
- l'azienda sia regolarmente associata all'Ebiart e versi dal gennaio 2011 quanto previsto dagli accordi interconfederali in tema di bilateralità.

CONTENZIOSO:

Il Comitato di Coordinamento del Fondo Legno è l'organo preposto ad esaminare eventuali contenziosi che dovessero insorgere in merito all'erogazione dei rimborsi alle aziende previsti dal presente Regolamento.

Confartigianato Imprese FVG

Filca Cisl

CNA Regionale FVG

Fillea Cgil

Feneal Uil