

**REGOLAMENTO PER GLI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE E
L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO**

(omissis)

Il contributo per dipendente e il rimborso economico aziendale modulato per numero ore dei corsi per l'anno 2005 è confermato per l'anno 2006 e così definito:

N° Ore Corsi	€Contributo dipendente	€Rimborso economico azienda
16	250,00	150,00
24	350,00	220,00
32	500,00	300,00

L'erogazione del contributo è condizionata alla regolarità dei versamenti all'Ente Bilaterale così come previsto dal C.C.N.L. ed al Fondo Categoriale Metalmeccanici, così come previsto dal C.C.R.I.L., ed alla applicazione a tutto il personale dipendente del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e del Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro.

Nuovi interventi del Fondo per l'anno 2006:

**Così come previsto dal C.C.R.I.L. (1.1.2001-30.6.2003) art. 1 (pag. 5 par. II punti 3 e 4):
Linee guida ed obiettivi entro i quali collocare l'attività del Fondo:**

Formazione e aggiornamento professionale del personale dipendente e dei titolari o soci collaboratori delle aziende artigiane. In particolare prevedendo incentivi economici per i lavoratori che partecipano a corsi di aggiornamento professionale ed eventuali interventi specifici sempre legati alla formazione;

Iniziative di informazione e formazione, anche con pubblicazioni e materiali realizzati allo scopo, sulle materie relative a norme e contratti di lavoro e argomenti comunque legati alle normative del settore nonché argomenti discussi o comunque individuati nell'ambito dell'Osservatorio Regionale.

Per l'anno 2006 il Fondo Regionale di Categoria valuterà ed eventualmente finanzia la realizzazione di Corsi di formazione, qualificazione e di riqualificazione per il personale dipendente, per i titolari, soci e/o collaboratori delle aziende artigiane regionali del comparto metalmeccanico.

(Omissis)