

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE IMPRESE
E I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE ARTIGIANO
METALMECCANICO E INSTALLAZIONE D'IMPIANTI
1° luglio 1996 - 30 giugno 2000

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO DI LAVORO
FRIULI VENEZIA GIULIA - SETTORE ARTIGIANO
METALMECCANICO E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
1° gennaio 2001 - 30 giugno 2003

REGOLAMENTO DEL FONDO REGIONALE DI CATEGORIA
SETTORE METALMECCANICO - INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
25 giugno 2001

<p>REGOLAMENTO PER GLI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE Udine, 18 marzo 2004</p>

VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO
PER GLI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
Udine, 9 giugno 2005

VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO
PER GLI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
Udine, 9 giugno 2006

VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO
PER GLI INTERVENTI PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
Udine, 10 aprile 2007

VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER GLI INTERVENTI
PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
Udine, 14 maggio 2008

FONDO INTEGRATIVO ARTIGIANI METALMECCANICI FRIULI VENEZIA GIULIA
VERBALE DI INCONTRO 21.4.2009
Udine, 21 aprile 2009

FONDO INTEGRATIVO ARTIGIANI METALMECCANICI FRIULI VENEZIA GIULIA
VERBALE DI INCONTRO 4.11.2009: MODIFICA REGOLAMENTO 2009
Udine, 4 novembre 2009

**VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER GLI INTERVENTI
PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
REGOLAMENTO PER GLI ANNI 2010/2011
Udine, 18 aprile 2011**

1. Il presente accordo è parte integrante ed inscindibile a quanto sottoscritto nell'accordo 18 marzo 2004 e regola gli interventi del fondo, solo e soltanto per gli anni 2010/2011 confermando il carattere sperimentale già espresso nel succitato accordo. Fermo restando il costante monitoraggio, al fine di verificare le condizioni della sperimentazione, le Parti si incontreranno entro il 15 Maggio del 2011 ed entro il 15 Aprile 2012.

2. **Paragrafo: INTERVENTI DEL FONDO**

Punti: 3-4-6

Il contributo per dipendente e il rimborso economico aziendale modulato per numero ore dei corsi per gli anni 2010/2011 è così definito

N° Ore corsi	Euro Contributo dipendente	Euro Rimborso economico azienda
16	300,00	200,00
24	400,00	270,00
32	550,00	350,00

3. L'erogazione del contributo è condizionato alla regolarità dei versamenti all'Ente Bilaterale come già previsto dal C.C.N.L. ed al Fondo categoriale Metalmeccanici così come già previsto dal C.C.R.I.L. e dal rispetto dei vigenti accordi interconfederali in tema di bilateralità: per l'anno 2010 s'intende regolarità aver versato nei precedenti 5 anni. Per l'anno 2011 regolarità nei versamenti a partire dal primo gennaio.

Il contributo per dipendente e il rimborso economico per azienda vengono erogati solo e soltanto in relazione alla prima soglia prevista (n. 16 ore corso) anche nei casi di attività formativa realizzata nel corso del 2010 assommata alle ore di formazione realizzate nell'anno 2011, altresì nei casi di attività formativa realizzata nel corso del 2009 assommata alle ore di formazione realizzate nell'anno 2010.

L'erogazione del contributo è altresì condizionata dall'applicazione a tutto il personale dipendente del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e del Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro.

Le domande per il contributo per i corsi effettuati nel 2010 devono pervenire alla sede regionale dell'Ebiart entro il 30 giugno 2011.

Le domande per il contributo per i corsi effettuati nel 2011 devono pervenire alla sede regionale dell'Ebiart entro il 31 marzo 2012.

4. Interventi del Fondo per l'anno 2010/2011

Così come previsto dal C.C.R.I.L. (1.1.2001-30.6.2003) articolo 1 (pagina 5, paragrafo II, punti 3 e 4): linee guida ed obiettivi entro i quali collocare l'attività del Fondo:

- *formazione ed aggiornamento professionale del personale dipendente e dei titolari o soci collaboratori delle aziende artigiane. In particolare prevedendo incentivi economici per i lavoratori che partecipano a corsi di aggiornamento professionale ed eventuali interventi specifici sempre legati alla formazione;*
- *iniziative di informazione e formazione, anche con pubblicazioni e materiali realizzati allo scopo, sulle materie relative a norme e contratti di lavoro e argomenti comunque legati alle normative del settore nonché argomenti discussi e comunque individuati nell'ambito dell'Osservatorio regionale.*

Per l'anno 2011 il Fondo regionale di Categoria valuterà ed eventualmente finanzia la realizzazione di corsi di formazione, qualificazione e di riqualificazione, nonché le iniziative informative e formative sulla sicurezza e tutela della salute sul lavoro, per il personale dipendente, per i titolari, soci e/o collaboratori delle aziende artigiane regionali del comparto metalmeccanico.

Avranno priorità le iniziative inerenti la formazione per la sicurezza dei lavoratori finalizzati a specifiche attività e/o lavorazioni di mestiere.

Avranno priorità l'organizzazione di corsi di formazione professionale inerenti nuove iniziative legislative che prevedano l'obbligatorietà per il personale

dipendente di essere in possesso di determinate specializzazioni certificate e/o "patentini".

Si potranno realizzare con i proventi del Fondo anche formazione a distanza e ogni iniziativa formativa per le aziende, lavoratori che abbiano necessità formative per adempiere ad obblighi legislativi nazionali e/o europei.

Per poter accedere al finanziamento le Aziende e/o le parti proponenti sono obbligate a presentare al Comitato:

- Il progetto che deve prevedere ed evidenziare la presenza del Fondo Metalmeccanici quale soggetto finanziatore, altresì garantire visibilità al Fondo stesso e operativamente avvalersi, se tecnicamente possibile, della sede dell'Ebiart quale sede istituzionale
- E' possibile da parte del Comitato di coordinamento di istituire un Comitato Tecnico ristretto per seguire l'evolversi delle varie iniziative

Per la partecipazione ai corsi è garantito il contributo economico ai dipendenti così come definito al punto 2; il rimborso economico aziendale viene valutato in sede di Comitato di coordinamento e può coprire percentualmente o integralmente i costi aziendali.

Udine, 18 aprile 2011.

Confartigianato Imprese FVG

Fim-Cisl

CNA

Fiom-Cgil

Uilm-Uil