

ACCORDO SINDACALE
ATTIVAZIONE PRESTAZIONI DEMANDATE AL FONDO REGIONALE DI
CATEGORIA DAL CCRL DEL SETTORE ALIMENTARE E DELLA
PANIFICAZIONE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA 1°GENNAIO 2018

Il giorno 31 maggio 2018 in Udine presso la Sede di Confartigianato Imprese Udine

Tra

**le delegazioni dei Gruppi regionali artigiani Area Alimentazione - Panificazione rappresentanti
la Confartigianato Imprese FVG e la CNA Friuli Venezia Giulia**

CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG

Graziano TILATTI – Presidente Confartigianato Imprese FVG

Paolo FONTANOT – Capogruppo regionale Panificatori

Enzo ANGELINI - Capogruppo regionale Alimentari vari

Dario DELLI ZOTTI – Capogruppo regionale Pastai

Giorgio VENUDO – Capogruppo regionale Gelatai

Giuseppe CITRON – Capogruppo regionale Pasticceri

Gianfranco BADIN – Capogruppo regionale Caseari

Assistiti dalla responsabile regionale delle relazioni sindacali Melitta CREVATIN

CNA FRIULI VENEZIA GIULIA

Nello COPPETO – Presidente CNA – Federazione regionale FVG

Patrizia ALOE – Presidente Unione CNA Alimentari FVG

Assistiti dal Segretario Regionale Roberto FABRIS

e

le delegazioni regionali FAI - CISL, FLAI - CGIL, UILA – UIL

FAI-CISL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Claudia SACILOTTO

FLAI-CGIL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Fabrizio MOROCUTTI

UILA-UIL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Pier Paolo GUERRA



Visti

- Il contratto collettivo regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli Venezia Giulia di data 1° gennaio 2018, ed in particolare gli articoli 4 lett. a) ed h) (“Fondo regionale di categoria”), 13 con relativa nota a verbale (“Trattamento economico di malattia”) e 15 (“Permessi ai padri”);
- L’accordo sindacale di costituzione del Fondo regionale di Categoria del settore Alimentare e della Panificazione del 31 maggio 2018,

le Parti definiscono con il presente Accordo le modalità di intervento del Fondo a copertura delle seguenti prestazioni indicate nel CCRL.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA


(Articoli 4, lett. A, e 13 con relativa nota congiunta a verbale del CCRL)

- A far data dal 1° gennaio 2019 le aziende che applicano il CCRL del settore Alimentazione e Panificazione del Friuli Venezia Giulia del 1° gennaio 2018, in caso di malattia di durata pari o inferiore a 6 giorni, per il 3° giorno di malattia (se lavorativo), dovranno corrispondere a favore del lavoratore un trattamento economico giornaliero pari al 50% della retribuzione normale di cui all’art. 46 del vigente CCNL. Al lavoratore assente per malattia non potrà essere erogato un trattamento economico di entità superiore alla retribuzione che avrebbe percepito se avesse prestato attività lavorativa.
- Il trattamento di cui sopra sarà corrisposto per un massimo di 3 eventi annui per dipendente per anno civile (1/1 – 31/12).
- Per le aziende in regola con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente la data di inizio della malattia, il trattamento economico per il periodo di carenza così come definito al paragrafo 1) verrà anticipato dall’azienda la quale ne chiederà il rimborso al Fondo stesso tramite l’Ebiart.
- La retribuzione da prendere in considerazione è omnicomprensiva mensile: divisore 173.
- Il rimborso previsto per l’impresa è pari al 50% dell’imponibile lordo del 3° giorno.
- L’azienda presenterà domanda di rimborso via PEC utilizzando l’apposito modello “MAL/Alimentazione” (*Allegato 1*) entro 60 giorni dal periodo di paga in cui ha avuto termine l’evento morboso allegando copia del certificato medico e copia del LUL (parte presenze e parte

- retributiva) riferito al mese di malattia del lavoratore. Resta ferma la possibilità del Fondo di chiedere integrazione della documentazione inviata, a riprova dell'avvenuto pagamento al lavoratore.
- Il Fondo provvederà a rimborsare l'azienda entro e non oltre 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

2) SOSTEGNO ECONOMICO ALLA GENITORIALITÀ – PERMESSI AI PADRI **(Articoli 4, lett. H, e 15 CCRL)**

- A sostegno economico della paternità il Fondo finanzia un ulteriore giorno di permesso retribuito, in aggiunta a quanto previsto dalla legge, in occasione della nascita/affidamento/adozione di un figlio. Al lavoratore assente non potrà essere erogato un trattamento economico di entità superiore alla retribuzione che avrebbe percepito se avesse prestato attività lavorativa.
- In caso di parto gemellare il giorno di permesso retribuito a carico del Fondo rimane uno.
- Per le aziende in regola con i versamenti al Fondo Categoriale ed alla bilateralità nel biennio precedente la nascita/adozione/affidamento, il trattamento economico, da intendersi come imponibile lordo, per la giornata di permesso verrà anticipato dall'azienda, la quale ne chiederà il rimborso al Fondo stesso tramite l'Ebiart.
- L'azienda presenterà richiesta della prestazione al Fondo utilizzando l'apposito modello PAT./Alimentazione (*Allegato 2*) entro il giorno 25 del mese successivo alla fruizione del giorno di permesso, allegando copia del certificato di nascita o del documento che certifica l'adozione/affidamento e copia del LUL (parte presenze e parte retributiva) riferito al mese in cui il lavoratore ha fruito del permesso. Resta ferma la possibilità del Fondo di chiedere integrazione della documentazione inviata, a riprova dell'avvenuto pagamento al lavoratore del giorno di permesso.
- Il Fondo provvederà a rimborsare l'azienda entro e non oltre 60 giorni dalla presentazione della domanda.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large 'A' on the left, a signature with a '3' below it, and several other illegible signatures on the right.

NOTA A VERBALE

La Segreteria del Fondo provvederà a fornire alla Commissione Paritetica regionale il dettaglio dei dati finanziari del Fondo entro il mese di luglio di ciascun anno.

La Commissione trasmetterà, quindi, alle Parti sociali la rendicontazione del Fondo Regionale di categoria.


FAI – FLAI – UILA







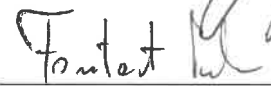


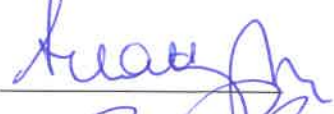
CONFARTIGIANATO - CNA

















FONDO REGIONALE F.V.G. ARTIGIANO
CATEGORIA ALIMENTARI – PANIFICAZIONE

c/o Ebiart

PEC: _____



RISERVATA AL FONDO

N. Prot. Domanda Data arrivo

DOMANDA DI RIMBORSO DEL 50% DELLA 3ª GIORNATA DI CARENZA PER LAVORATORI ASSENTI PER MALATTIA FINO A 6 GIORNI NEL MESE DI: (art. 13 CCRL FVG del 1.1.18 e successivi accordi)

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di Titolare / Legale Rappresentante della ditta _____ con sede in Comune di _____

() cap _____ via e n. _____

Cod.Fisc./P.IVA _____ tel. _____ e-mail _____

COORDINATE BANCARIE DITTA per l'accreditamento – Codice IBAN

CHIEDE il rimborso di cui sopra.

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità:

() che i dati sotto indicati sono esatti e veritieri e si riferiscono a lavoratori in forza presso l'impresa, che i periodi di assenza per malattia sono quelli per i quali l'impresa ha provveduto secondo le disposizioni di CCRL a garantire un trattamento economico giornaliero pari al 50% della normale retribuzione;

() di essere a conoscenza degli adempimenti posti a suo carico nei confronti del FONDO regionale FVG CATEGORIA ALIMENTARISTI E PANIFICAZIONE artigiano e delle responsabilità conseguenti alla omissione di questi;

() che l'impresa ha effettuato i versamenti all'EBNA/FSBA, a SAN.ARTI e al FONDO DI CATEGORIA come previsto dalla norme e dai contratti in vigore, di essere in regola con gli stessi nonché di applicare il vigente CCNL impegnandosi ad osservarlo integralmente durante l'intero periodo della sua validità unitamente agli accordi locali integrativi del contratto stesso, allo statuto e regolamento del FONDO.

COGNOME E NOME	PERIODO DI ASSENZA MALATTIA		PAGA ORARIA (mensile/173)	50 % RETRIBUZIONE DELLA GIORNATA €
	DAL	AL		
CODICE FISCALE				
				TOTALE €

Luogo e data _____

Timbro e firma ditta _____

NOTE PER LA COMPILAZIONE: 1) Il parziale rimborso della giornata di malattia retribuite al lavoratore è determinato prendendo a riferimento la paga oraria omnicomprensiva (escluse le voci retributive variabili) da moltiplicare per le ore contrattuali delle giornate e dividendo il risultato per due; 2) per periodo di assenza malattia si intende quello risultante dalla certificazione medica; 3) il modulo deve essere compilato in ogni sua parte, timbrato e sottoscritto dall'impresa; 4) la ditta è responsabile delle omissioni ed inesattezze dei dati contenuti nella denuncia.

Modulo da presentare tramite Pec al Fondo Regionale FVG CATEGORIA ALIMENTAZIONE E PANIFICAZIONE entro 60 giorni dal periodo di paga in cui ha avuto termine la malattia. Il Fondo si riserva di richiedere i documenti in originale.

Allegati: copia certificato medico; copia LUL (parte presente e parte retributiva) del mese nel quale la MALATTIA è stata retribuita, evidenziata come CARENZA EBIART.

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI
DI CUI ALL'ART. 13, D.Lgs. 30 GIUGNO 2003, N. 196 E L. 675/96

FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Finalità del trattamento: il trattamento dei dati verrà effettuato con riferimento al C.C.R.L. del 1/1/2018 e successivi accordi attuativi.

I dati registrati potranno essere utilizzati per rapporti statistici sulla nostra attività, nonché per l'invio all'interessato di informazioni relativa alla stessa. Ove necessario per i predetti motivi i dati potranno essere comunicati anche a terzi.

Modalità del trattamento: i dati verranno trattati principalmente con strumenti elettronici ed informatici e memorizzati sia su supporti informatici sia su supporti cartacei sia su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla legge.

NATURA OBBLIGATORIA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di mancato inserimento di alcuno di essi l'interessato non potrà fruire dei benefici e delle prestazioni rese dal Fondo Regionale F.V.G. Artigiano Categoria Alimentare e Panificazione, regolamentato da accordi tra le parti sociali in applicazione al contratto integrativo di lavoro regionale di categoria.

DIRITTI DELL'INTERESSATO.

In relazione al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 7 Codice Privacy:

- 1) L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- 2) L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza.
- 3) L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impegno di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- 4) L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano ai fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare e responsabile del trattamento è EBIART - Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia nella persona del Presidente pro tempore (domiciliato per la carica presso EBIART – Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia – Largo dei Cappuccini 1/c ad Udine).

Letta l'informativa sopra riportata, acconsento espressamente al trattamento dei dati raccolti con il presente modulo, con le modalità indicate.

Per ricezione e presa visione. Firma del lavoratore _____

Firma del legale rappresentante della Ditta _____

Data _____

FONDO REGIONALE F.V.G. ARTIGIANO
CATEGORIA ALIMENTARE - PANIFICAZIONE

c/o Ebiart

PEC: _____



RISERVATA AL FONDO

N. Prot. Domanda Data arrivo

**DOMANDA DI RIMBORSO DEL GIORNO DI PERMESSO AGGIUNTIVO PER IL PADRE/AFFIDATARIO
GODUTO NEL MESI DI:..... (art. 15 del CCRL FVG del 1.1.18 e successivi accordi)**

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di Titolare / Legale Rappresentante
della ditta _____ con sede in Comune di _____

() cap _____ via e n. _____

Cod.Fisc./P.IVA _____ tel. _____ e-mail _____

COORDINATE BANCARIE DITTA per l'accreditamento – Codice IBAN

CHIEDE il rimborso di cui sopra.

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità:

() che i dati sotto indicati sono esatti e veritieri e si riferiscono a lavoratore in forza presso l'impresa; che il giorno di assenza indicato dall'azienda è quello per cui l'impresa ha provveduto, secondo le disposizioni di cui all'art. 15 del CCRL, a garantire un trattamento economico giornaliero pari al 100% della normale retribuzione;

() di essere a conoscenza degli adempimenti posti a suo carico nei confronti del FONDO regionale FVG CATEGORIA ALIMENTARISTI-PANIFICAZIONE artigiano e delle responsabilità conseguenti alla omissione di questi;

() che l'impresa ha effettuato i versamenti all'EBNA/FSBA, a SA.ARTI e al FONDO DI CATEGORIA come previsto dalla norme e dai contratti in vigore, di essere in regola con gli stessi nonché di applicare il vigente CCNL impegnandosi ad osservarlo integralmente durante l'intero periodo della sua validità unitamente agli accordi locali integrativi del contratto stesso, allo statuto e regolamento del FONDO.

GENITORE DIPENDENTE DELLA DITTA	ALTRO GENITORE	DATI DEL FIGLIO/A	GIORNO DI ASSENZA	RETRIBUZIONE DELLA GIORNATA €
Cognome e Nome _____	Cognome e Nome _____	Cognome e Nome _____		
Cod.FISC. _____	Cod.FISC. _____	Cod.FISC. _____		
		Data nascita _____ Data adozione _____ Data affidamento _____		
				TOTALE €:

Luogo e data _____

Timbro e firma ditta _____

NOTE PER LA COMPILAZIONE: 1) Il rimborso della giornata di permesso retribuito è determinato prendendo a riferimento la paga oraria omnicomprensiva (escluse le voci retributive variabili) da moltiplicare per le ore contrattuali delle giornate 2) il modulo deve essere compilato in ogni sua parte, timbrato e sottoscritto dall'impresa; 3) la ditta è responsabile delle omissioni ed inesattezze dei dati contenuti nella denuncia.

Modulo da presentare tramite email al Fondo Regionale FVG CATEGORIA ALIMENTARISTI E PANIFICAZIONE entro il giorno 25 del mese successivo Il Fondo si riserva di richiedere i documenti in originale.

Allegati: Certificato di nascita/adozione/affidamento del figlio, copia LUL (parte presenze e parte retributiva) del mese nel quale il giorno di permesso retribuito è stato fruito.

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI
DI CUI ALL'ART. 13, D.Lgs. 30 GIUGNO 2003, N. 196 E L. 675/96

FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Finalità del trattamento: il trattamento dei dati verrà effettuato con riferimento al C.C.R.L. del 1/1/2018 e successivi accordi attuativi.

I dati registrati potranno essere utilizzati per rapporti statistici sulla nostra attività, nonché per l'invio all'interessato di informazioni relativa alla stessa. Ove necessario per i predetti motivi i dati potranno essere comunicati anche a terzi.

Modalità del trattamento: i dati verranno trattati principalmente con strumenti elettronici ed informatici e memorizzati sia su supporti informatici sia su supporti cartacei sia su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla legge.

NATURA OBBLIGATORIA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di mancato inserimento di alcuno di essi l'interessato non potrà fruire dei benefici e delle prestazioni rese dal Fondo Regionale F.V.G. Artigiano Categoria Alimentare e Panificazione, regolamentato da accordi tra le parti sociali in applicazione al contratto integrativo di lavoro regionale di categoria.

DIRITTI DELL'INTERESSATO.

In relazione al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 7 Codice Privacy:

- 1) L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- 2) L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza.
- 3) L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impegno di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- 4) L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano ai fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare e responsabile del trattamento è EBIART - Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia nella persona del Presidente pro tempore (domiciliato per la carica presso EBIART – Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia – Largo dei Cappuccini 1/c ad Udine).

Letta l'informativa sopra riportata, acconsento espressamente al trattamento dei dati raccolti con il presente modulo, con le modalità indicate.

Per ricezione e presa visione. Firma del lavoratore _____

Firma del legale rappresentante della Ditta _____

Data _____